

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI SELEZIONE E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO

In conformità alle disposizioni normative sulla protezione dei dati delle persone fisiche, art. 13 e 14 del Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito abbreviato "Regolamento" o "GDPR") e D.Lgs. 196/2003 modificato dal D.Lgs. 101/2018, il Titolare del trattamento dei dati personali (di seguito solo "Titolare" o anche "Azienda" o "Società"), fornisce ai soggetti interessati le informazioni sul trattamento dei loro dati personali nell'ambito della selezione e valutazione della candidatura di lavoro.

### **Titolare del trattamento dei dati personali – dati di contatto**

Il Titolare è la società Auto Azzurra Store Srl nella persona del rappresentante legale; ai sensi dell'art. 37 del GDPR il Titolare non è soggetto all'obbligo di nomina del Responsabile della Protezione dei Dati. Il Titolare è contattabile ai seguenti recapiti:

*Auto Azzurra Store Srl*

*Via Della Pace 6/B, 46029 Suzzara MN*

*Telefono: +39 0376 536340 - Fax: +39 0376 522202 -*

*E-mail: [info@autoazzurra.it](mailto:info@autoazzurra.it) - PEC: [autoazzurrastore@legalmail.it](mailto:autoazzurrastore@legalmail.it)*

### **Soggetti interessati**

Persone candidate al processo di selezione e valutazione per l'inserimento lavorativo in azienda.

### **Dati personali**

Secondo la definizione del GDPR, art. 4, i dati personali sono qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile (cosiddetto "interessato"); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale.

Per "categorie particolari di dati personali" si intendono i dati personali idonei a rivelare l'origine etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche e l'adesione a partiti, sindacati, associazioni, organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona, i dati biometrici che possono identificare la persona.

Per "dati sanitari o relativi alla salute" si intendono i dati personali attinenti alla salute fisica o mentale di una persona, compresa la prestazione di servizi di assistenza sanitaria che rivelano informazioni relative allo stato di salute.

### **Trattamento**

Secondo la definizione del GDPR, art. 4, un trattamento è "qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come ad esempio la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, la diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione".

### **Dati trattati e finalità di trattamento – base giuridica**

I dati personali forniti dal soggetto interessato saranno trattati per le finalità di selezione e valutazione per l'inserimento lavorativo e per l'adempimento della legge italiana e della normativa comunitaria, in particolare degli obblighi previsti dal CCNL e dagli accordi collettivi; i dati saranno trattati nel rispetto delle disposizioni legislative e potrebbero essere raccolti anche presso terzi, ad esempio società di selezione del personale, uffici per l'impiego, altri enti privati o pubblici.

Per le finalità indicate la Società tratta principalmente le seguenti categorie di dati personali:

- dati identificativi e di contatto (quali, a titolo di esempio, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, contatti telefonici, residenza, domicilio), dati reddituali (es. la precedente retribuzione);
- dati relativi a precedenti esperienze lavorative (quali, a titolo di esempio, incarichi ricoperti, data di assunzione, ruolo aziendale, retribuzione ed eventuali benefit, valutazioni periodiche,

**Auto Azzurra Store Srl**

Suzzara: Viale della Pace, 6/B Tel. 0376 536340 Fax 0376 522202

Cod. Fiscale, Partita IVA & Iscr. Reg. Impr. MN: 02268710205 - C.S. € 400.000 i.v.

Sito Internet: [www.autoazzurra.eu](http://www.autoazzurra.eu) - E-m@il: [info@autoazzurra.it](mailto:info@autoazzurra.it)

altri dati relativi all'esperienza lavorativa), qualificazioni professionali e informazioni professionali pubblicate dal candidato sul proprio profilo Social;

- dati presenti nel Curriculum Vitae, integrati con altri dati raccolti nella attività di selezione e valutazione del personale ivi compresi quelli conferiti durante il colloquio o nel questionario informativo;
- immagini fotografiche ed altri eventuali dati forniti dal candidato stesso (ad esempio, immagini presenti sul CV o nei profili Social pubblicati su Internet dal soggetto interessato e liberamente disponibili).

Per il trattamento dei dati per le finalità sopra indicate non è necessario acquisire il consenso specifico dai soggetti interessati, in quanto il trattamento viene effettuato sulle basi giuridiche di cui all'art. 6 del GDPR, per l'esecuzione degli accordi contrattuali o per misure precontrattuali su richiesta dell'interessato (art. 6 par. 1 comma b); per l'adempimento di obblighi legali che competono al Titolare (art. 6 par. 1 comma c); per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare nella conduzione delle proprie attività (art. 6 par. 1 comma f).

Se l'interessato fornisce alla Società dati relativi a terzi (ad esempio dati relativi a precedenti datori di lavoro o di persone referenti presso altri datori di lavoro), si assume la responsabilità di essere autorizzato in via preventiva dai rispettivi interessati a fornire tali dati (la base giuridica per il trattamento di questi dati è il consenso degli interessati ai sensi del GDPR art. 6 par. 1 lett. a), che la Società potrà trattare per le finalità sopra indicate e nel rispetto della normativa vigente. In tali casi, l'interessato autorizza la Società a contattare i soggetti terzi per verifica delle referenze e delle informazioni sulle precedenti esperienze di lavoro, allo stesso modo l'interessato deve autorizzare i terzi a fornire queste informazioni alla Società.

### **Trattamento di categorie particolari di dati personali**

Nel corso della valutazione il Titolare potrebbe venire a conoscenza, se comunicati dall'interessato oppure se dovuti ai fini dell'inserimento lavorativo, di categorie particolari di dati personali come definiti da art. 9 del GDPR "dati sanitari e stato di salute, adesioni sindacali o politiche, opinioni religiose o filosofiche, dati biometrici e genetici" quali, ad esempio, documentazione relativa ad una situazione di invalidità o l'appartenenza ad una categoria protetta, dati relativi all'inefficienza al lavoro per l'assegnazione a specifiche mansioni, oppure i dati di giudizio dal Medico competente a seguito della visita medica di pre-assunzione; in osservanza dell'art 9 del GDPR i trattamenti di questi dati saranno effettuati solo se necessario, con l'esclusione di dati genetici e biometrici non saranno trattati in ogni caso. Ai sensi del D.Lgs. 101/2018 è ammesso il trattamento di tali dati, se necessari per le finalità di valutazione per l'inserimento lavorativo, senza la necessità del consenso dell'interessato, poiché il trattamento è necessario per adempiere agli obblighi previsti dalla legge o dal contratto collettivo nazionale, ai sensi di art. 9.2 lett. b) del GDPR.

### **Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati personali**

Il conferimento dei dati è facoltativo; tuttavia, il mancato, errato o parziale conferimento dei dati, può impedire alla Società di effettuare in modo congruo il trattamento dei dati personali, ovvero può impedire alla Società di considerare la candidatura dell'interessato nell'ambito di un processo di selezione e valutazione del personale.

### **Modalità di trattamento e di conservazione**

I dati sono trattati dalla Società e dai suoi incaricati, specificamente autorizzati ed istruiti, con sistemi elettronici e procedure manuali secondo i principi di correttezza, lealtà e trasparenza previsti dalla normativa, con la protezione delle misure di sicurezza tecniche ed organizzative per garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio.

Come parte dell'attività di selezione la Società può svolgere attività di verifica delle informazioni fornite (es. verificare i titoli di studio e chiedere riscontri sulle precedenti esperienze lavorative).

I dati delle candidature sono conservati per quanto necessario alla valutazione del processo di selezione, in ogni caso per un periodo di tempo indicativamente non superiore a tre anni dopo la procedura di selezione o dal ricevimento del Curriculum Vitae o della candidatura. Tuttavia, in casi specifici in cui la Società avesse esigenza di conservare i dati per un periodo superiore (es. valutazioni strategiche o profili molto settoriali), la conservazione dei dati potrebbe essere prolungata per un periodo di tempo superiore a partire dall'ultimo aggiornamento o dall'inserimento nella nostra banca dati.

**Auto Azzurra Store Srl**

Suzzara: Viale della Pace, 6/B Tel. 0376 536340 Fax 0376 522202

Cod. Fiscale, Partita IVA & Iscr. Reg. Impr. MN: 02268710205 - C.S. € 400.000 i.v.

Sito Internet: [www.autoazzurra.eu](http://www.autoazzurra.eu) - E-m@il: [info@autoazzurra.it](mailto:info@autoazzurra.it)

Se l'interessato, in qualsiasi momento, ritenesse esaurito lo scopo del trattamento da parte della Società in quanto non più utile ai propri scopi, potrà esercitare i propri diritti garantivi dalla normativa vigente e richiedere alla Società di sospendere ogni trattamento e cancellare i propri dati.

## **Comunicazione e trasferimento dei dati**

I dati possono essere comunicati a soggetti esterni designati nostri Responsabili del trattamento quali società, consulenti o professionisti, che supportano la Società nella selezione del personale oppure che svolgono attività di selezione del personale per conto della Società, per la prestazione di alcuni servizi che comportano il trattamento dei dati personali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, per tutti i servizi legali, contabili e di gestione dei processi valutativi e delle sicurezze sul lavoro, per la gestione dei sistemi informatici e per altri servizi di supporto alle nostre attività e dove necessario ai fini dei processi di coordinamento e di controllo della Società. Tali soggetti operano sulla base di istruzioni specifiche e adeguate in termini di modalità di trattamento e misure di sicurezza indicate in apposita documentazione contrattuale. La lista completa e aggiornata dei soggetti che trattano i dati personali in qualità di Responsabili del trattamento è disponibile su richiesta dell'interessato nell'esercizio dei propri diritti, come spiegato più avanti.

Per le finalità indicate i dati personali non vengono diffusi in alcun modo e non vengono trasferiti fuori dall'Unione Europea.

## **Regolamento (UE) 2016/679 - Articoli da 15 a 22 – Diritti del soggetto interessato**

Il soggetto interessato ha diritto di rivolgersi al Titolare del trattamento, presso i dati di contatto qui indicati, per esercitare i diritti previsti dalla normativa vigente, artt. da 15 a 22 del GDPR: avere conferma dell'esistenza, origine e natura dei suoi dati personali oggetto di trattamento, accedere al loro contenuto e riceverne la comunicazione in forma intelligibile; (diritti di accesso); aggiornare, modificare e/o correggere i suoi dati personali (diritto di rettifica); chiedere la cancellazione o la limitazione del trattamento per i dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione alle finalità di trattamento (diritto all'oblio e diritto alla limitazione); se applicabile, opporsi al trattamento (diritto di opposizione); l'interessato può anche revocare in ogni momento il consenso ai trattamenti facoltativi, ma la revoca non pregiudica i trattamenti già effettuati.

L'interessato ha anche il diritto di proporre reclamo, nei modi e nei termini previsti, presso il Garante per la protezione dei dati personali: si invita a visitare il sito web [www.gpdp.it](http://www.gpdp.it) per maggiori dettagli. Per approfondimenti sulla normativa sulla protezione dei dati personali si invita alla consultazione del sito [www.gpdp.it/regolamentoue](http://www.gpdp.it/regolamentoue)